



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.08.2024, klo 14:00 - 15:04

Paikka teams, etäyhteys

Käsitellyt asiat

- § 66 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 67 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 68 Esityslistan hyväksyminen**
- § 69 Hoitokoti Jokirinteen toiminnan muutokset 2024**
- § 70 Työsuojausasiat**
- § 71 Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**
- § 72 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 73 Muut asiat**
- § 74 Ilmoitusasiat**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Leila Koskensalmi, puheenjohtaja
Timo Halonen, 1. varapuheenjohtaja
Kati Karppinen
Tiia Kemppainen
Mari Kinnunen, saapui 14:31
Tiina Koivisto
Kaisa-Mari Käyhkö
Susanna Mikkonen
Sami Mäenpää
Terttu Saastamoinen
Sari Tervo
Eija Tolonen
Tiina Törrö
Tiina Veijola, saapui 14:06
Jukka Väyrynen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Marjo Kangasharju, palvelussuhdeasiantuntija, sihteeri
Arja H Manninen, palveluyksikköpäällikkö, poistui 14:20

Allekirjoitukset

Leila Koskensalmi
Puheenjohtaja

Marjo Kangasharju
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kainuun hyvinvointialue 28.08.2024 klo 14:49. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.08.2024

28.08.2024

Sami Mäenpää

Sari Tervo

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 28.08.2024 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 66

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 67

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Sami Mäenpää ja Tervo Sari.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Tervo ja Sami Mäenpää.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 68

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Hyväksyttiin esityslista.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 69

Hoitokoti Jokirinteen toiminnan muutokset 2024

KHVADno-2024-3336

Valmistelija / lisätiedot:

Metti Järvikallio

metti.jarvikallio@kainuu.fi

palvelualuepäällikkö

Hoitokoti Jokirinne on ikäihmisten palvelujen toimialueella oleva 10 - paikkainen asumisyksikkö, joka sijaitsee Paltamon terveysaseman pihapiirissä. Samassa pihassa sijaitsee myös Hoitokoti Paltaranta. Hoitokoti Jokirinteellä ja Hoitokoti Paltarannassa järjestetään sosiaalihuoltolain mukaista ympärivuorokautista asumispalvelua, pitkäaikaista asumista ja lyhytaikaishoitoa. Paikkojen käyttöaste oli vuonna 2023 ko. yksiköissä 86,05 % (tavoite vähintään 95 %).

Hoitokoti Jokirinteen paikkamäärää on laskettu viime vuosien aikana, koska yksikön käyttöaste on ollut tavoitetta matalampi ja henkilöstön saatavuudessa on ollut haasteita. Alun perin yksikön paikkamäärä oli 13. Yksikön pieni koko aiheuttaa haasteita arkeen (mm. henkilöstön poissaolot ja sijaisjärjestelyt; yksikön toiminta on haavoittuva), lisäksi talousnäkökulmasta pienen yksikön kustannukset nousevat suhteessa kalliimmiksi kuin muut. Paltamossa 24/7 hoitopaikkojen peittävyys oli 8,73 %, tilasto 31.12.2023 mukaan. Tavoite vuodelle 2030 on peittävyuden osalta 5,5 %.

Hoitokoti Jokirinteellä työskennellessään useat työntekijät ovat ilmoittaneet oireilevansa sisäilman vuoksi. Heidän kohdallaan tilannetta on pyritty helpottamaan siirroilla Hoitokoti Paltarannan puolelle. Muita pysyvämpiä toimenpiteitä sisäilmasian kuntoon laittamiseksi ei ole mahdollista tehdä ilman mittavaa remonttia. Mikäli toiminta jatkuu Hoitokoti Jokirinteen tiloissa, vaatii yksikkö perusteellisen remontin ja nykyisille asukkaille pitäisi löytää remontin ajaksi väistötilat.

Esitetään, että Hoitokoti Jokirinteen tilat irtisanotaan (irtisanomisaika 6 kk) ja yksikön toiminta lakkaa. Nykyisten Hoitokoti Jokirinteen asukkaiden palvelut järjestään ensisijaisesti Hoitokoti Paltarannassa. Jatkossa Paltamossa toimii hyvinvointialueen omana palvelutuotantona Hoitokoti Paltaranta, jossa on 20 paikkaa. Lisäksi Paltamossa toimii yksityisiä palvelutuottajia, joiden myötä paltamolaisten ympärivuorokautisen asumispalvelun tarve voidaan turvata.

Henkilöstömitoitusta tarkastellaan huomioiden vanhuspalvelulain 20 § 1 mom., jonka mukaan toimintayksikössä on oltava henkilöstöä, jonka määrä, koulutus ja tehtävärakenne vastaavat toimintayksikön palveluja saavien iäkkäiden henkilöiden määrää ja palveluntarvetta. Hoitokoti Jokirinteen ja Paltarannan henkilöstön työvuorosuunnittelu on jo tällä hetkellä yhdistetty. Avoimeksi jääviä vakansseja ei ole tarpeellista laittaa hakuun, jolloin muutoksessa on mahdollista lakkauttaa tai siirtää vakansseja muihin yksiköihin. Hoitokoti Paltaranta ja Jokirinteen henkilöstölistoilla on tällä hetkellä yhteensä 21 hoitajan vakanssia, 1 esihenkilön vakanssi ja 2 sisäisen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

sijaisen vakanssia. Hoitokoti Jokirinteen tilojen tyhjentyessä / toiminnan lakatessa tarkastellaan myös esihenkilötyön resurssointia. On mahdollista esimerkiksi pilotoida esihenkilötyön osalta tiiviimpää yhteistyötä Paltamon kotihoidon kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Arja H Manninen, palveluyksikköpäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 70

Työsuojeluasiat

Katsaus työsuojelun ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Työsuojelun ajankohtaiset asiat:

- Henkilöstövaihdokset: Katja Piipponen on pois vuoden vaihteeseen. Susanna Mikkonen toimii työsuojelupäällikön sijaisena oman työn ohella 5.10-24 asti. Työsuojeluvaltuutettu Jukka Väyrynen toimii Katja Piipposen varavaltuutettuna vuoden loppuun asti kokopäiväisenä työsuojeluvaltuutettuna.
- Päivitetään Työkyvyn tuen toimintamalli, tavoitteena napakka, informatiivinen ohje. Eriytämme siitä vielä korvaavan työn mallin ja työyhteisöjen tuen toimintamallin. Valmis vuoden 2024 loppuun mennessä.
- QWL ja työyksiköiden työhyvinvointisuunnitelmia on tehty 130. Tavoite on, että jokaisessa yksikössä sellainen tehdään.
- Onnistumiset: IPA ja sairauspoissaolojen seulonta onnistunutta. Asumisen ja päivätoiminnan yksiköissä kaikissa työn vaarat ja riskit tehty. Henkilöstökoordinaattori saanut olla mukana tilanteissa, joissa pitkiä sairauslomia on saatu katkaistua erilaisin osa-aikaistuksin tai kuntoutustuin.

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 71

Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat

Vt. hyvinvointialuejohtaja esittelee aluehallituksen ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Merkittiin asia tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 72

Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat

Vt. hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Merkittiin asia tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 73

Muut asiat

Käsitellään mahdollisesti esille tulevat muut asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Muita asioita ei ollut.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 74

Ilmoitusasiat

Käsitellään mahdolliset esille tulevat ilmoitusasiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Seuraava kokous 2.10 klo 14.